ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00E8A6D1963E9A655A297D07591A1F9CBF
Владелец: Сацкая Светлана Ивановна
Действителен: с 08.06.2023 до 31.08.2024

УТВЕРЖДЕНО
Решением педагогического
совета протокол №1
от 27 августа 2018 года
директор _____С.И. Сацкая

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании (конференции) работников государственного казенного общеобразовательного учреждения кадетской школы-интерната «Тимашевский казачий кадетский корпус» Краснодарского края

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом государственного казенного общеобразовательного учреждения кадетской школы-интерната «Тимашевский казачий кадетский корпус» Краснодарского края (далее Корпус).

Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) Корпуса является коллегиальным органом управления.

Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

Общее собрание содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Общее собрание:

-обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников образовательной организации;

-рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития образовательной организации;

-рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана образовательной организации;

-вносит изменения и дополнения в Устав Корпуса, другие локальные акты;

-обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательной организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Корпуса;

-рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Корпуса;

-вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Корпуса;

-определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах, имеющихся в образовательной организации средств из фонда оплаты труда;

-определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Корпуса;

-вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Корпусом;

-заслушивает отчеты директора Корпуса о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

-заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора, и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;

-знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Корпуса и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

-при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения родительского комитета и Родительского собрания Корпуса;

-в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательной организации, его самоуправляемости. Выходит, с предложениями по этим вопросам, в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Корпусом; - выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания; - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ

В состав Общего собрания входят все работники учреждения.

На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

Председатель Общего собрания:

-организует деятельность Общего собрания;

-информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

-организует подготовку и проведение заседания;

-определяет повестку дня

-контролирует выполнение решений.

Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива образовательной организации.

Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Корпуса.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ.

Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Корпуса — педагогическим и Управляющим советами:

-через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического и Управляющего советов Корпуса;

-представление на ознакомление педагогическому и Управляющему советам материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

-внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического и Управляющего советов образовательной организации

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ.

Общее собрание несет ответственность:

За выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

За соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО

Заседания Общего собрания оформляются протоколом. В протоколе фиксируется:

-дата проведения;

-количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

-приглашенные (ФИО, должность);

-повестка дня;

-ход обсуждения вопросов (кратко);

-предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

-решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Протоколы Общего собрания хранятся в делах Корпуса (50 лет) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).